



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าว

อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ.2567

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว มีคะแนน 98.23 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 99.70 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 คะแนนรวม 99.78 คะแนน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 คะแนนรวม 99.00 คะแนน

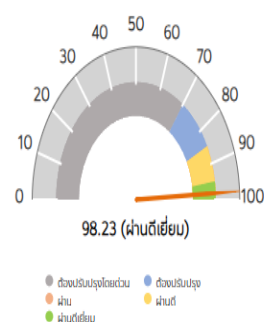
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม 96.25 คะแนน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

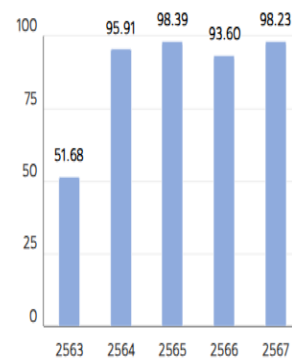
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 796 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

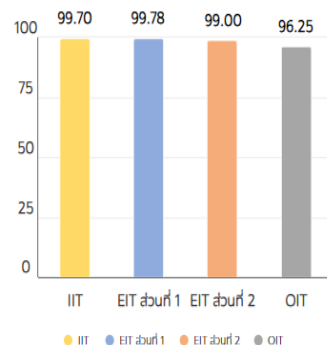
ผลการประเมินในภาพรวม



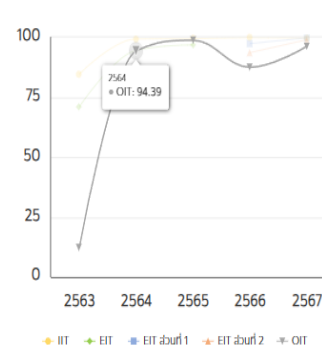
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

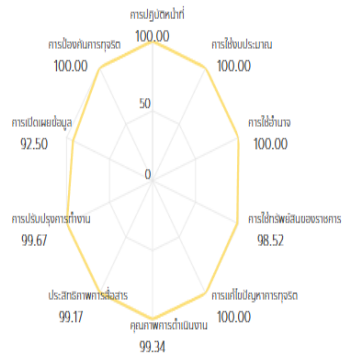


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่าย	100.00
4	การใช้จ่ายเงินของราชการ	98.52
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.34
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.17
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.67
9	การเปิดเผยข้อมูล	92.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว ได้เลือกข้อคำถาม IIT EIT OIT ที่ได้คะแนนน้อยมาวิเคราะห์ผลการประเมิน ทั้ง ๗ ประเด็น และแสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า อำเภอมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน		วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (แนวทาง/มาตรการ)	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ ปี 2567				
(1)กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	E 3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รวมทั้งผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน และดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยง	ประชาสัมพันธ์ แจ้งขั้นตอนการทำงานอย่างละเอียด และชัดเจน เนื่องจากการรับบริการ เช่นการขออนุญาตก่อสร้าง การจดทะเบียนพาณิชย์ มีค่าธรรมเนียม แต่มีประชาชน บางท่านเข้าใจผิด เรื่องค่าธรรมเนียม เป็นการเรียกรับเงินสินบน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า อำเภอมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน		วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (แนวทาง/มาตรการ)	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ ปี 2567				
(2) การให้บริการและระบบ e-service	E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	มีผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการให้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	1. หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานและดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน 2. นำข้อเสนอแนะผู้รับบริการมาวิเคราะห์ และดำเนินการแก้ไข 3. จัดทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นความต้องการของผู้รับบริการ ได้แก่ 3.1 จัดทำแบบสอบถามความ ความต้องการทั้งแบบสอบถามแบบกระดาษและแบบ QR code 3.2 ประชาสัมพันธ์แบบสอบถามความต้องการ 3.3 ประมวลผลความต้องการเพื่อนำไปสู่การแก้ไขในปีต่อไป	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน 2. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน 3. รวบรวมประเมินผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจและQR code 4. นำข้อเสนอแนะจากการประมวลผลตามข้อ 1 มาเข้าที่ประชุมเพื่อกำหนดแผนแก้ไขในข้อเสนอแนะต่างๆ 5. ดำเนินการตามแผน 6. ติดตามผลการดำเนินการที่วางไว้	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า อำเภอมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน		วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (แนวทาง/มาตรการ)	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ ปี 2567				
	E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้สนองต่อประชาชน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร	1.มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามให้คำอธิบายผู้มาติดต่อราชการ 2.หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย	1. ทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแนะนำขั้นตอนต่อผู้มาติดต่อราชการให้เข้าใจ 3.จัดทำเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า อำเภอมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน		วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (แนวทาง/มาตรการ)	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ ปี 2567				
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารสื่อสาร ตอบข้อซักถาม แก่ท่านได้อย่างชัดเจน	มีผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อรายการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน	มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามให้คำอธิบายผู้มาติดต่อราชการหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูลให้ความชัดเจนมากขึ้นเข้าใจง่าย ผ่านช่องทางสังคมออนไลน์ และควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อให้บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	1. ทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแนะนำขั้นตอนต่อผู้มาติดต่อราชการให้เข้าใจ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	110 ในหน่วยงาน ข อ ง ท า น มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	1.หน่วยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 2.ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและควรมีแนวทางในการกำกับดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ทางส่วนตัวและพวกพ้อง	1. มีการจัดทำแบบฟอร์ม คำร้องการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ 2.จัดทำคู่มือ หรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ 3. แจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่แต่ละกองรับทราบแนวทางการปฏิบัติ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กองคลัง สำนักปลัด กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า อำเภอมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน		วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (แนวทาง/มาตรการ)	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ ปี 2567				
(5)กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	014 รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เนื้อหาองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินทำให้นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ได้เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในหน่วยงาน	จัดทำรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุเนื้อหาองค์ประกอบครบถ้วน นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุในหน่วยงาน	1. จัดทำรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 2. นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ 3. ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ หน่วยงาน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กองคลัง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า อำเภอมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน		วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (แนวทาง/มาตรการ)	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ ปี 2567				
(5)กระบวนการ สร้างความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	016 ความก้าวหน้า การจัดซื้อจัด จ้างหรือการ จัดหาพัสดุ	หน่วยงานควรจัดทำ ข้อมูลความก้าวหน้าการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุในหน่วยงาน ที่มี เนื้อหา และ องค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมินซึ่งเป็น ข้อมูลที่กฎหมาย กำหนดให้หน่วยงาน ต้องดำเนินการ และ เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ในรูปแบบตารางหรือ รูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูล ไปใช้ประมวลผลด้วย คอมพิวเตอร์ต่อไปได้ซึ่ง เป็นการส่งเสริมการมี ส่วนร่วมและสร้างความ โปร่งใสในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุในหน่วยงาน	จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุในหน่วยงานที่มี เนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมิน นำเข้าสู่ ระบบคอมพิวเตอร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความโปร่งใสในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุใน หน่วยงาน	1. จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุในหน่วยงาน 2. นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ 3. ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ หน่วยงาน	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กองคลัง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า อำเภอมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน		วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (แนวทาง/มาตรการ)	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ ปี 2567				
(6)กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบ การ ใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	019 รายงานผลการ บริหาร และ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	ไม่พบรายละเอียด ข้อมูลไม่พบการ เปิดเผยข้อมูลสรุป สถิติด้านทรัพยากร บุคคล หน่วยงาน แสดงผลเพียงผล การดำเนินการตาม นโยบายหรือ แผนการบริหารฯ ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ จึงไม่ ครบองค์ประกอบ กำหนดไว้	นำข้อมูลองค์ประกอบข้อค้นพบ ปี 2567 เพื่อกำหนดแนวทางในการรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีในปี 2568 ให้ครบถ้วน	1. มีจัดทำข้อมูลสรุปสถิติด้านทรัพยากร บุคคล ในปี 2568 ให้ครบถ้วน 2. มีการตรวจเอกสารหลักฐานเชิง ประจักษ์	ทุกๆ 6 เดือน	สำนักปลัด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว่า อำเภอมืองปาน จังหวัดลำปาง

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน		วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ (แนวทาง/มาตรการ)	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ ปี 2567				
(7) กลไกและ มาตรการใน การแก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	034 มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	มีการวิเคราะห์ผล คะแนนและผล ประเมินใน ITA ใน ปีที่ผ่านมาไม่ ครบถ้วนทำให้ มาตรการในการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานไม่ สอดคล้องจึงไม่ สามารถนำ มาตรการไปใช้ใน การดำเนินงานให้ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	นำผลการประเมินของ ITA ในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ข้อดี ข้อบกพร่อง เพื่อเกิดการ พัฒนาองค์กรที่ดีขึ้น เพื่อกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน นำไปใช้ปฏิบัติในงานได้จริงให้ เกิดผลและประสิทธิภาพ	1. นำผลประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา เข้า ที่ประชุมคณะกรรมการ ITA 2. คณะกรรมการ ITA ร่วมกันวิเคราะห์ผล ประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา 3. กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อให้สอดคล้องกับผล ประเมิน 4. นำมาตรการมาใช้ปฏิบัติต่อองค์กร	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	สำนักปลัด

วิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงาน

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(ปัญหา/อุปสรรค การประเมิน ITA 2567)

1. บุคคลภายในหน่วยงานบางตำแหน่งที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การใช้งบประมาณหรือปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่ได้ใช้งบประมาณในการปฏิบัติงานโดยตรงอาจจะไม่ค่อยให้ความสนใจ หรือ รับผิดชอบต่อข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณเท่าที่ควร
2. ผู้ดูแลระบบย้าย ขาดบุคลากรทางด้าน IT จึงทำให้ไม่มีผู้ดูแลระบบ
3. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากบางกลุ่มของหน่วยงาน
4. ไม่มีการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. ด้านงบประมาณ ซึ่งแนวทางยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของอัตรากำลังของหน่วยงาน
6. ยังมีเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ปฏิบัติตามแนวทางหรือขั้นตอนที่วางไว้
7. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ/ขาดเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรง/ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน
8. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือการประเมินจากส่วนที่เกี่ยวข้อง
9. หน่วยงานยังให้ความสำคัญในการดำเนินงานน้อย และขาดความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงานเท่าที่ควร
10. บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
11. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่มี ความเข้าใจหัวข้อ ตัวชี้วัด ตามแบบประเมินฯ
12. ไม่มีผู้ดูแล Website ของ อบต. โดยตรง ทำให้การลงข้อมูลต่างๆ ไม่ทันเวลา
13. ระบบ Internet และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ยังคงต้องปรับปรุง
14. การให้บริการ E-service ไม่เบ็ดเสร็จ เนื่องจากระบบฯ เป็นระบบที่ดำเนินการมาจากส่วนกลาง ซึ่งควบคุมโดยส่วนกลาง ทำให้ในส่วนภูมิภาคไม่สามารถดำเนินการปรับปรุงและ แก้ไขได้ด้วยตนเอง
15. ความร่วมมือของบุคลากร ในองค์กรในการนำส่งข้อมูล เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์