

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าว

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าว
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลทุ่งกว้าว

URL ที่เผยแพร่ <http://www.thungkaow.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าว เรื่อง จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าว

URL ที่เผยแพร่ <http://www.thungkaow.go.th>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

-มีการนำ การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ โดยการประเมินดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และ ข้อกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าวได้ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจและแรงจูงใจ บุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว ในด้าน การบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล การจัด สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้ สอบถามความคิดเห็นในแง่มุม ต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงาน จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมิน มาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
- การเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา
- การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
- การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
- การได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
- สวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าวมีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมิน พฤติกรรม การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't และ No gift policy เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว

- ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งกว๋าวพร้อมกันได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทาง จริยธรรม รวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

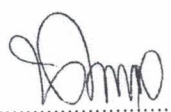
ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัวในการให้บริการ กำกับดูแลการปฏิบัติและบริการ ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสียของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไป อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าวเป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

ผู้รายงาน 

(นางสาวพัชรินทร์ ดำรงกุลชัยพัฒน์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายนงพล จະงาม)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว้าว